

关于推动落实《技能人才薪酬分配指引》有关工作的通知

陕人社函《2021》285号

各市（区）人力资源社会保障局、省直有关部门：

为引导企业建立多层级的技能人才职业发展通道、完善体现技能价值导向的工资分配制度，激励广大青年走技能成才、技能报国之路，人社部办公厅印发了《关于〈技能人才薪酬分配指引〉的通知》（人社厅发〔2021〕7号）（以下简称《指引》）。为推动《指引》在我省落地落实，现就有关工作通知如下：

一、充分认识《指引》重要意义。技能人才是支撑中国创造和中国制造的重要力量，完善技能人才薪酬分配是实施人才强国、制造强国战略的内在需求。《指引》按照党中央国务院《关于提高技术工人待遇的意见》精神，聚焦技能劳动者最关心、最直接、最现实的利益问题，为企业技能人才薪酬分配提供指导、参考和标杆，有利于形成技高者多得、多劳者多得的激励导向，对于完善收入分配制度、扩大中等收入群体具有重要意义。各地各有关部门要进一步提高思想认识，将贯彻落实《指引》作为增强企业创新发展活力、有效促进居民增收的重要举措，与技能人才队伍建设、劳动关系

能力提升行动、集体协商、企业收入分配等工作有机结合，坚持统筹谋划，协调推进，促进《指引》落实。

二、扎实做好指导服务。各地各有关部门要在全面准确把握《指引》的基础上，提高指导服务企业的能力和水平，借助研究机构等社会专业力量，通过开展《指引》专题培训、深入企业推介指导等方式，积极为企业提供技能人才薪酬分配专业化个性化的咨询服务。同时，要充分运用各种宣传媒体，丰富宣传形式，加大《指引》的宣传和解读力度，为《指引》贯彻落实营造良好氛围，形成劳动致富、技能增收的正确舆论导向，激发企业参照《指引》完善工资制度的积极性。

三、分类分步推进实施。各地各有关部门要结合自身实际，以经济发展主导行业、技能人才集中的行业企业为重点，以企业数量较多、经济较为发达的地区和企业集中的工业（产业）园区为着力点，选取工作积极性较高、人力资源管理基础较好的企业作为样本企业（其中：西安、宝鸡、咸阳不少于3户，其他市区不少于2户，省国资委不少于3户），实地指导企业参考《指引》，建立健全适应本企业发展需求的技能人才薪酬分配体系。要及时挖掘和总结样本企业技能人才薪酬分配的成功经验，通过举办技能人才薪酬分配示范班

等方式，逐步向其他行业企业推广，以样本企业辐射带动其他企业优化技能人才工资收入分配制度。

四、形成合力推动落实。各地各有关部门要组织好本地本部门《指引》的推动落实，人社部门要整合劳动关系和职业能力建设等内部资源，注重发挥三方成员单位的力量，牵头做好培训指导工作，国资等企业主管部门要充分发挥监管优势，科学选取样本企业，共同指导企业参考《指引》，建立健全技能人才薪酬分配制度。同时要密切跟踪《指引》实施后的舆情动态，对社会关切的热点问题加强分析研究和舆论引导，扎实推动技能人才薪酬分配工作走深走细走实，为技能人才长足发展提供有力支撑。

附件：《技能人才薪酬分配指引》



陕西省人力资源和社会保障厅

2021年6月21日